

2025년 보스코직업적응훈련센터 제4차 운영위원회 회의록

- 일 시: 2025년 11월 27일 목요일 15:00 ~ 16:00
- 장 소: 보스코직업적응훈련센터 2층 프로그램실
- 성 원: 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명
 - 위원장: 신○○
 - 위 원: 금○○, 김○○, 김○○, 민○○, 황○○, 이○○
 - 불 참: 이○○

- 안전심의 : 제 1호 의안 - 2025년 4분기(9~11월) 사업운영보고
 - 제 2호 의안 - 2025년 제2차 추경예산(안) 보고
 - 제 3호 의안 - 2026년 예산(안) 및 사업계획(안) 보고
 - 제 4호 의안 - 운영규정 개정(안) 보고
 - 제 5호 의안 - 기관 동정사항 보고

■ 회의내용 요약

- 제 1호 의안 - 2025년 4분기(9~11월) 주요사업 운영보고 *주요 프로그램 진행현황
- 제 2호 의안 - 2025년 제2차 추경예산 변동사항 보고
- 제 3호 의안 - 2026년 사업예산 및 주요사업 추진계획 보고
- 제 4호 의안 - 운영규정 개정사항 보고
- 제 5호 의안 - 기타 기관 운영사항 보고

■ 회의내용

□ 참석위원 소개 및 성원보고

- 민○○ 위원: 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명으로 성원 기준이 충족됨을 위원들에게 보고하고 위원장에게 인사말씀을 요청하다.
- 신○○ 위원장: 근래 독감, 코로나 등 건강과 관련한 이슈가 많은 상황임을 이야기하며 건강과 관련 안부를 묻다. 이어 전차회의록 낭독을 요청하다.

□ 전차회의록 보고

- 민○○ 위원: 2025년도 제3차 운영위원회 안전 및 의결사항에 대해 보고하다.
- 신○○ 위원장: 회의록에 대한 추가 질문사항에 대해 위원들에게 질문하고, 별다른 추가 의견이 없기에 전차회의록이 원안대로 통과됨을 선포하다.

□ [1호 안건] 2025년 4분기(9~11월) 사업운영보고

- 신○○ 위원장: 1호 안건 2025년 4분기 사업운영보고를 상정하고 사무국장에게 설명을 요청하다.
- 민○○ 위원: 회의자료를 바탕으로 1호 안건 2025년 4분기 주요사업 운영에 대해 설명하다.
재활기능기초훈련 중 의사소통 훈련 프로그램으로 ‘보완대체의사소통’ 도구를 활용하여 도움 요청하기에 대해 집중적으로 훈련을 하였는데, 이는 자치회의 활동을 통해 외부장소에서의 문화활동 진행시 발생하게 되는 어려운 상황에 스스로 대처할 수 있는 표현력을 기르기 위한 연계 훈련임을 설명하다. 또한 건강관리와 친환경 활동을 연계하여 백미향으로 플로깅 활동을 실시하였음을 말하다.
직업기초기능훈련으로 호텔 객실 정리원에 대해 알아보는 훈련을 진행하였으며, 외부현장과 연계한 고용전이 훈련으로 숙박업소인 ‘백미응서재’와 MOU를 맺고 객실 침구류 세탁 및 정리훈련 등을 실시하고 있음을 이야기하다. 또한 보상기능 훈련으로 월별로 테마를 잡아 훈련생들에게 직접 우리 시설의 환경과 관련한 그림을 그리도록 하였으며, 이러한 그림을 모아 현재 달력을 제작하였음을 말하다. 그리고 행복한일터에 있는 임가공 물품(젓가락, 볼트 및 와셔세트)을 받아 보호작업장 임가공 직무에 대한 이해를 돕고자 지속적으로 훈련하고 있음을 설명하다. 앞서 이야기 했던 바와 같이 센터의 지리적 특성상 관광지가 가까이 있기에 숙박업소 취업 등에 대한 가능성과 기능을 향상하고자 해당 사업체에서 훈련활동을 진행하였으며, ‘마음을잇다’에서 진행하고 있는 커피박찌꺼기 활용물품 제조공정에도 참여하여 훈련을 하고 있음을 말하다.
또한 기타훈련프로그램과 관련하여 여가문화활동 프로그램으로 서울랜드로 총68명(버스2대)의 인원이 다녀왔으며, 급식시설 운영을 위해 보호자분들과 함께 1,000kg의 김장을 진행하였음을 이야기하다. 그리고 이용인 현황에 대해 현원 39명으로, 1명의 훈련생이 행복한일터에 면접과정을 거쳐 근로장애인으로 전이되어 종결하였음을 설명하다.
- 황○○ 위원: 뇌병변 장애인은 재가 장애인으로 자가 출퇴근을 하고 있는지 묻다.
- 민○○ 위원: 현재 화성아름마을로 운행하고 있는 코스에 추가하여 송영서비스를 제공하고 있음을 말하다.
- 금○○ 위원: 장애인들도 즐거워하는 다양한 프로그램을 진행하고 있어서 지속적으로 잘 해나갈 수 있도록 격려하다.
- 신○○ 위원장: 안건에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 2호 안건으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ [2호 안건] 2025년 제2차 추경예산(안) 보고

- 신○○ 위원장: 2호 안건 2025년 제2차 추경예산(안)에 대한 보고를 상정하고 사무국장에게 설명을 요청하다.
- 민○○ 위원: 회의자료를 바탕으로 2호 안건 2025년 제2차 추경예산(안)에 대해 설명하다.

추경예산은 세입, 세출 모두 기존예산 대비 36,183,820원 증액된 932,696,430원을 이야기하다. 세입 부분 보조금과 관련하여 인건비 제수당 잔액, 훈련장애인 기회수당 미지급분을 반영하여 총 보조금 지원에 9,226,180원이 감액되었으며, 경기복지재단과 천주교수원교구유지재단의 환경개선사업 지정후원금 45,900,000원이 증액되었음을 설명하다. 이에 대비하여 세출 또한 사무비의 인건비와 업무추진비 부분의 감액, 공사진행을 위한 재산조성비가 증액되었음을 말하다. 사업비가 5,600,000원 감액되었는데 이는 훈련장애인 기회수당 지급관련 조정에 따라 금액이 조정되었음을 말하다.

- 신○○ 위원장: 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 3호 안건으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ [3호 안건] 2026년 예산(안) 및 사업계획(안) 보고

- 신○○ 위원장: 3호 안건 2026년 예산(안) 및 사업계획(안)에 대한 보고를 상정하고 사무국장에게 설명을 요청하다.
- 민○○ 위원: 26년도 운영예산은 25년도 대비 19,813,040원 감액된 968,880,250원으로 수립되었음을 이야기하다. 종사자 인건비 호봉상승에 대한 부분으로 보조금은 증액되었으며, 올해 환경개선사업으로 지원받았던 후원금 및 공모사업의 종료로 감액된 부분이 반영되었음을 설명하다. 평생학습도시 지원사업의 경우 화성시 지자체 계속지원의 3년 종료시점에 따라 각 위탁기관과의 공모협력을 통해 사업을 진행해야하며, 차년도에 공모를 통해 선정되어 사업을 진행할 수 있도록 노력할 계획임을 말하다.
- 김○○ 위원: 경기도에서 내년도 예산에 있어 23% 감액 안을 제시하였으나, 현재 복원하기로 했다는 연락을 받았으나 정확한 지침은 내려오지 않은 상황임을 이야기하다. 경기도장애인직업재활시설협회 등에서 1인 시위를 하는 등의 노력을 하였으며, 확정예산이 나올 때까지 지켜봐야 할 것을 말하다.
- 민○○ 위원: 26년도 사업계획에 대해 설명하다. 10월 훈련장애인 및 보호자 대상 설문조사를 바탕으로 사업계획에 반영하고자 하며, 훈련생의 욕구반영을 정례화하여 맞춤형 프로그램을 강화하고자 함을 말하다. 또한 외부활동, 여가문화체험을 정기적으로 실시하고자 하며 직업전이를 위한 지역사회 현장연계훈련을 좀 더 확대할 계획임을 설명하다. 키오스크와 같은 디지털 AI활용기반의 훈련프로그램을 신설하고자 하며 모의 상황을 구성하여 역할 훈련에 대한 부분도 진행하고자 함을 말하다. 그리고 26년은 개관 5주년이 된 시점으로 기념행사를 계획하여 지역사회에서 본 센터의 역할을 재정립하는 시간을 가지도록 할 것을 계획함을 이야기하다.

화성시지역사회보장계획 내 장애인직업적응훈련시설 운영지원에 대한 장애인실무분과 모니터링 실시 결과 서부지역 시설의 경우 접근성의 한계로 일자리 취업이 어렵다는 진단을 하였고, 이에 대한 반영 결과(후속조치)로 2026년 서부지역 신규 허그컵 카페 개소 예정임을 확인하여, 본 센터에서 실시하고 있는 바리스타 훈련을 연계하여 취업이 가능할 것으로 기대하여 2명의 전이를 목표로 하고 있음을 설명하다. 취업 및 고용전이에 대한 부분을 좀 더 적극적으로 지원을 할 계획임을 말하다.

- 신○○ 위원장: 훈련장애인의 기능과 상황이 다른데도 불구하고 취업에 대한 성과를 요구하는 것에 대해 어떠한지 묻다.
- 김○○ 위원: 직업적응훈련센터의 가장 큰 목적은 훈련을 통해서 보호작업장이나 다른 고용시장으로 나아가는 것이 목적이고, 시설평가지표에 있어서도 취업과 전이에 대한 부분에 높은점수를 주고 있음을 설명하다. 하지만 중증장애인의 특성상 취업에 대한 실적을 내기에는 많은 훈련과 시간이 필요함을 말하다.
- 금○○ 위원: 센터 설립에 있어 자체 목적에 대한 부분을 신경 쓸 수 밖에 없으며 5년 차로 접어들며 이런 부분에 대해 다시 한번 점검하고 잘 추진해야할 필요가 있다고 생각함을 말하다.
- 민○○ 위원: 자녀가 취업할 수 있도록 지원하는 보호자의 의지도 필요한 부분이라고 생각함을 이야기하다. 또한 본 센터를 이용하는 훈련장애인이 속한 거주시설에서도 향후 취업이후 이동지원과 같은 부분에 대한 협조를 구하다.
- 김○○ 위원: 중증장애인이라는 상황을 고려하긴 하나 본 센터의 정체성과 관련된 것으로 인식하고 최선을 다해 자리매김할 수 있도록 노력할 것을 말하다.
- 신○○ 위원장: 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 4호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ [4호 안전] 운영규정 개정(안) 보고

- 신○○ 위원장: 4호 안전 운영규정 개정(안)에 대한 보고를 상정하고 사무국장에게 설명을 요청하다.
- 민○○ 위원: 시설평가 이후 적용할 부분, 표현의 명확화, 바뀐 제도를 반영하여 운영규정을 대대적으로 개정하였음을 보고하다. 이용인규정에 있어 모집에서 적격성결정과 정, 훈련진행과정, 사후관리까지 규정에 넣었고, 법인의 노무사님의 검수를 거쳐 출산휴가, 육아휴직 등과 관련하여 바뀐 제도를 반영하였음을 이야기하다. 또한 종사자 인권보호를 위한 규정과 개인정보보호규정을 신설하여 명확한 기준을 제시하였고, 인사규정에 있어서는 채용절차와 과정에 대한 점수표, 진행 기준 등을 첨부하여 공정한 기준을 마련하였음을 설명하다. 새로 정리된 이용인 규정과 관련한 부분은 훈련장애인이 새로 계약을 진행할 시에 보호자에게 관련 내용을 전달할 수 있도록 계획함을 말하다.
- 김○○ 위원: 행복한일터에서도 지난 9월 개정을 진행하였는데, 배우자 출산휴가가 현행 20일로 되어 있는 부분에 더해 다태아출산 시 25일로 제공할 수 있도록 개정하였음을 이야기하다. 이는 국가공무원 의무규정을 반영하여 적용하였으며, 직원 입장에서 보다 좋은 환경을 제공하도록 시설에서 지원하는 것이 필요할 것임을 말하다.
- 금○○ 위원: 운영규정이 정확하고 잘 규정되어 있는 것은 바람직하나 기준이 너무 세분화가 되게 되면 오히려 적용에 어려움이 있을 수 있음을 말하다. 이런 부분도 추후 한번 더 검토할 수 있기를 권하다.
- 김○○ 위원: 운영규정의 개정절차와 적용부분이 어려운 일이므로 세부 매뉴얼, 별도 내부규정으로 운영을 하는 것이 바뀌는 규정에 대한 신속한 적용에 있어서도 좋을 것

이라 말하다.

- 신○○ 위원장: 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 4호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ [5호 안전] 기관 동정사항 보고

- 신○○ 위원장: 5호 안전 기관 동정사항에 대한 보고를 상정하고 사무국장에게 설명을 요청하다.
- 민○○ 위원: 감사하게도 2025년 1년 동안 퇴사자 없이 안정적인 직원 고용을 유지하였음을 말하다. 그리고 2026년도 식자재 납품업체 입찰을 진행하여 차년도에도 풀무원 푸드머스 업체가 선정되었고, 급식비 지출예산액은 5,400만원으로 책정되었음을 이야기하다. 또한 경기사랑의열매 차량지원사업 선정결과로 모닝 차량을 12월 8일 등록하여 인수할 예정임을 설명하다. 경기복지재단과 천주교수원교구유지재단의 후원으로 환경개선사업 공사를 잘 마쳤으며, 화장실 공사의 경우 오래된 시설이다 보니 추가로 공사를 진행해야하는 부분이 많이 생겨 비용적으로 부담이 되었음을 말하다. 이뿐 아니라 26년도에는 건물크랙, 누수 등에 대한 대대적인 보수계획을 세워 충분한 예산 확보를 통해 안전을 확보해 나갈 것임을 말하다.
- 신○○ 위원장: 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 5호 안전 보고를 마무리하다.

□ 폐회

- 신○○ 위원장: 기타토의를 마치고 위원들에게 운영위원회 폐회와 관련된 의견을 묻다.
- 전 위원: 다른 의견이 없고 운영위원회 폐회를 동의하다.
- 신○○ 위원장: 보스코직업적응훈련센터 2025년 제4차 운영위원회의 폐회를 선포하다.