

2024년 보스코직업적응훈련센터 4분기 운영위원회 회의록

- 일 시 : 2024년 11월 22일 금요일 11:30 ~ 12:30
- 장 소 : 논뚜렁밭뚜렁
- 성 원 : 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명
 - 위원장 : 박○○
 - 위 원 : 김○○, 최○○(代이○○), 양○○, 황○○, 이○○, 민○○
 - 불 참 : 장○○

- 안전심의 : 제 1호 의안 - 2024년 9~11월 주요사업 운영보고
 - 제 2호 의안 - 운영규정 일부개정(안) 보고
 - 제 3호 의안 - 2024년 제3차 추경예산(안) 보고
 - 제 4호 의안 - 2025년도 운영예산(안) / 2025년 사업계획 보고
 - 제 5호 의안 - 기관동정사항 보고

■ 회의내용 요약

- 제 1호 의안 - 2024년 1~8월 주요사업 운영보고
- 제 2호 의안 - 운영규정 내 기관 명칭, 조직관련 표현 등 수정
이용인규정관련 이용인 적격규정 구체화 마련
- 제 3호 의안 - 2024년 제2차 추경예산(안) 보고
- 제 4호 의안 - 2025년 운영예산(안) / 2025년 주요 사업 및 조직운영 변경사항 등
- 제 5호 의안 - 종사자 입퇴사 및 채용사항 보고 / 2025년도 식재료 납품업체 선정관련

■ 회의내용

□ 참석위원 소개 및 성원보고

- 사무국장 : 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명으로 성원 기준이 충족됨을 위원들에게 보고하고 위원장에게 인사말씀을 요청하다.
- 박○○ 위원장 : 인사말씀을 하고, 사무국장에게 전차회의록 낭독을 요청하다.

□ 전차회의록 보고

- 사무국장 : 2024년도 제3차 운영위원회 안전 및 의결사항에 대해 보고하다.
- 박○○ 위원장 : 회의록에 대한 추가 질문사항에 대해 위원들에게 질문하고, 별다른 추가 의견이 없기에 전차회의록이 원안대로 통과됨을 선포하다.

□ 1호 안건 : 보스코직업적응훈련센터 2024년 9~11월 주요사업 운영보고

- 박○○ 위원장 : 1호 안건 2024년 9~11월 주요사업 운영보고를 상정하고 사무국장에 게 설명을 요청하다.
- 사무국장 : 회의자료를 바탕으로 1호 안건 2024년 9~11월 주요사업 운영보고에 대해 설명하다. 재활기능기초훈련 프로그램(10가지 영역), 직업기초기능훈련 프로그램(4가지 영역 및 직업훈련-바리스타, 목공, 제과제빵, 임가공), 직업생활훈련 프로그램, 기타 생활 훈련 프로그램(성,인권,안전교육,여가문화활동) 추진 내용에 대해 설명하다.

재활기능기초훈련의 대인 및 사회활동 영역에서는 금요일 오전 동아리 활동으로 종교활동(천주교 미사참여)을 진행하였으며, 종교활동 참여를 하지 않는 경우 음악활동 등으로 나누어 활동을 하였음을 말하다. 또한 평생학습도시 지원사업으로 K-댄스 프로그램을 운영중인데 금일(11월 22일) 오후 2시 작은 사업발표회를 준비하여 진행할 계획임을 이야기하다. 그리고 직업기초기능훈련으로 바리스타, 임가공 훈련을 집중적으로 하고 있으며, 임가공 작업에 조금 더 집중하여 실질적으로 고용전이가 이루어질 수 있도록 훈련을 진행하고 있음을 설명하다. 특별히 손기능 향상을 위한 비즈공예활동을 시작으로 목주를 만드는 것을 목표로 하고 있음을 이야기하다.

그리고 직업생활 직업전이훈련을 외부 장애인보호작업장과 마음을잇다 사업장으로 나가 실시하였으며, 임가공 및 커피박 활용 물품을 만드는 활동을 진행하였음을 말하다. 이러한 과정에서 행복한일터 장애인보호작업장 활동에 대한 각 훈련장애인의 현장 평가를 진행하였으며, 행복한일터에서 1명에 대한 고용전이 인원을 요청하여 평가결과 우수한 훈련장애인을 전이할 수 있도록 하였음을 이야기하다.

이용인 현황으로 11월 현재, 고용전이 된 한명을 제외하여 37명이 이용중이며, 12월 1일부터 두 명에 대한 이용관련 적응훈련평가가 예정되어 있음을 보고하다.

- 황○○ 위원 : 2명을 충원 후 추가인원 선발에 대한 계획을 묻다.
- 민○○ 위원 : 정원이 40명으로 2명 충원이되면 39명이 되고, 이후 지원자 1명에 대한 테스트를 거쳐 차년도 1월부터 40명으로 운영할 계획임을 말하다.
- 황○○ 위원 : 둘다섯 마을이라는 기관의 특성을 고려하여 별빛누리 그룹홈에 신규이용인이 입소하였을 경우 보스코직업적응훈련센터를 이용하고자 함에 40명이 다 찬 경우에 대기를 하여야하는지를 묻다.
- 민○○ 위원 : 기관의 특성을 고려하되, 우선은 대기로 있으면서 둘다섯 해누리과 별빛누리 그룹홈에서 참여하고 있는 인원에 대해 개인별 이용일정 등에 대한 논의 후 안내할 것을 설명하다.
- 박○○ 위원장 : 안건에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 2호 안건으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 2호 안건 : 운영규정 일부개정(안) 보고

- 사무국장 : 운영규정 개정과 관련하여 기존의 조직도, 근무체계, 기관관련 표현(예들

어, 거주자 → 이용자로 표현을 바꿈) 등을 중점적으로 기관의 상황에 맞게 변경을 하였고, 중요 추가사항으로 시설 이용인 규정과 관련하여 시설을 이용하고자 하는 장애인을 대상으로 이용이 가능한지에 대한 적응훈련평가를 실시하는데, 이에 대한 기준표를 마련하여 이용자격 기준을 보다 구체화 하였음을 말하다. 이를 통해 이용자 입장에서 왜 이용에 적합한지 또는 어려운지에 대한 근거자료를 삼도록 하였음을 설명하다.

- 박○○ 위원장 : 운영규정은 소속법인 차원에서 노무사와 함께 연계하여 작성을 하였음을 이야기하다. 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 3호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 3호 안전 : 2024년 제3차 추경예산(안) 보고

- 사무국장 : 24년 3차 추경예산(안)에 대해 보고하다. 세입은 당초 본예산 대비 30,800,840원이 감액된 761,605,204원이며, 종사자 인건비 조정분과 급식시설(중식) 운영과 관련, 기회수당 지급액 조정, 후원금 수입액 등에 따른 수입예산이 감액되었음을 말하다.

세출은 본 예산 대비 30,800,840원이 감액된 761,605,204원이며, 종사자 제수당 등 인건비 조정분 및 사업비로 급식이용관련 생계비(식재료비) 감액 등 훈련장애인 기회수당 지급액 등이 감액되었음을 설명하다.

- 박○○ 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 4호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 4호 안전 : 2025년 운영예산(안) 및 주요사업계획 보고

- 사무국장 : 네 번째 안전으로 보스코직업적응훈련센터 2025년도 운영예산(안)에 대해서 설명하다. 수입예산액이 2024년 대비 148,761,576원 증액이 되는데, 이용인 대비 직업훈련교사의 비율이 1:8로 변경됨에 따라 직업훈련교사 1명에 대한 증원, 그리고 급식시설 운영에 따른 위생원 1명의 종사자 증원을 반영하여 인건비가 상승하였음을 말하다. 또한 급식사업에 대하여 이용인의 증가로 사업수입이 증가됨과 훈련장애인 기회수당 예상수입액을 예산에 반영하였음을 설명하다.

세출에 대해서도 2024년 대비 2025년에는 148,761,576원을 증액하였고, 역시 인건비와, 급식사업비, 기회수당 지급사업비 상승분을 반영하여 증액하였음을 말하다. 또한 2025년도 사업관련 운영조직을 개편함에 따라 기존 직업훈련교사들로 하여금 팀장으로 조직을 개편하고자 하여 법인전입금 지원으로 책임에 대한 관리업무수당을 지원할 것을 편성하였음을 설명하다. 또한 종사자 지원에 대한 부분으로 종사자 건강검진을 위한 기타후생경비를 추가했음을 이야기하다.

2025년 주요사업과 관련하여 사회복지시설 평가대비 및 종사자 증원에 따른 신규사업 진행계획으로 재활기능기초훈련, 직업기초기능훈련, 영양급식 각 사업별 팀조직으로의 운영체계 변경을 계획함을 말하다. 재활기능기초훈련에 있어서는 장애인보호작업장 설문조사 결과에 따라 대인 및 사회기능, 의사소통기능에 중점을 두어 훈련을 계획

하고 있으며, 실질적인 고용전이와 현장적응을 위한 임가공 위주의 훈련을 할 계획임을 설명하다. 또한 센터 내부에 모의 현장을 설치하여 각 직무별 상황을 구성하여 지원할 계획이고, 보다 외부 현장 훈련을 확대할 계획임을 이야기하다.

2025년도에는 새롭게 실시하는 시범사업으로 지역사회 내 찾아가는 직업평가사업을 실시할 계획임을 말하다. 이를 통해 지역사회 장애인들의 직업훈련계획을 지원하고 둘다섯 마을에 다소 국한된 센터의 정체성 확립과 함께 지역 내 홍보효과를 가져올 수 있을 것으로 보임을 이야기하다.

- 양○○ 위원 : 2025년에는 직원도 늘고 팀제로 개편을 하면서 체계적으로 확장을 하는 것으로 보이는데, 평가준비와 새롭게 해나갈 일들을 팀웍을 잘 살려서 해나갈 수 있도록 했으면 좋겠음을 말하다.
- 황○○ 위원 : 급식팀에서 한명이 증원되는 것은 어떻게 변경되는 것인지, 근무체계에 대해서 묻다.
- 민○○ 위원 : 정직원으로 9시부터 6시까지 근무시간이며, 급식시설을 갖춘 경우 위생원 1명을 채용할 수 있는 종사자 배치기준이 있음을 설명하다. 위생원은 조리원이 아니며 급식시설 위생관리 및 시설환경위생 전반 업무를 할 것임을 이야기하다.
- 황○○ 위원 : 임가공과 관련하여 다소 지루한 것으로 생각을 했는데 비즈를 활용한 훈련을 보면 즐거워하는 모습을 보이는 것 같아 긍정적으로 보임을 말하다.
- 박○○ 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 5호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 5호 안전 : 기관동정사항 보고

- 사무국장 : 마지막 안전으로 기관동정사항에 대한 보고를 말하다. 10월 31일자로 운전원이 퇴사하였고, 11월 1일자로 새로 운전원이 입사를 하였음을 이야기하다. 그리고 2025년도 종사자 증원관련 11월 21일부터 12월 5일까지 채용공고를 진행중으로 12월 중에 채용절차를 마무리 할 것임을 설명하다. 또한 2025년도 급식 식자재 납품업체 입찰공고를 진행중에 있으며, 11월 27일(수) 입찰PT를 진행할 계획임을 말하다.
- 이○○ 의원 : 2025년도를 준비하며 새로운 사업들을 진행할 계획임에 잘 준비해서 해나갈 수 있었으면 좋겠음을 말하다.

□ 폐회

- 박○○ 위원장 : 기타토의를 마치고 위원들에게 운영위원회 폐회와 관련된 의견을 묻다.
- 전 위원 : 다른 의견이 없고 운영위원회 폐회를 동의하다.
- 박○○ 위원장 : 보스코직업적응훈련센터 2024년 4차 운영위원회의 폐회를 선포하다.