

2024년 보스코직업적응훈련센터 3분기 운영위원회 회의록

- 일 시 : 2024년 9월 3일 화요일 11:00 ~ 12:00
- 장 소 : 둘다섯해누리 회의실
- 성 원 : 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명
 - 위원장 : 박○○
 - 위 원 : 김○○, 장○○, 양○○, 황○○, 이○○, 민○○
 - 불 참 : 최○○

- 안전심의 : 제 1호 의안 - 2024년 1~8월 주요사업 운영보고
제 2호 의안 - 기관동정사항 보고

■ 회의내용 요약

- 제 1호 의안 - 2024년 1~8월 주요사업 운영보고
- 제 2호 의안 - 기관동정사항 보고

■ 회의내용

□ 운영위원회 운영위원 구성변경 및 운영위원장 선출

- 사무국장 : 운영위원 구성과 관련하여 기존의 위원들의 정년퇴임, 이용자 시설전이, 부모회 활동 종료 등 여러 개인적 사유로 인해 운영위원 해촉이 불가피 하였으며, 이에 신규 위원을 위촉하게 되었음을 설명하다. 보스코직업적응훈련센터 운영규정 내 운영위원회 규정에 따라 신규 운영위원은 보궐위촉을 하며 임기는 기존위원의 잔여 임기 일까지(2025. 7. 31.)로 함을 말하다. 이에 김○○ 위원에게 신규 위원에 대한 위촉장 수여식을 진행할 것을 요청하다.
- 김○○ 위원 : 박○○, 양○○, 황○○, 이○○ 위원에 대한 위촉장 수여식을 진행하다.
- 사무국장 : 회의 시작에 앞서 운영위원장 선출을 진행할 것을 말하며 후보를 추천할 것을 각 위원들에게 요청하다.
- 김○○ 위원 : 둘다섯 해누리, 별빛누리 그룹홈 운영위원회에서도 운영위원장으로 선출된 박○○ 위원이 본 시설에서도 위원장으로 역할을 해주길 기대함을 말하며 운영위원장으로 추천하다.
- 전 위원 : 운영위원장으로 박○○ 위원이 선출됨에 동의하다.
- 사무국장 : 만장일치에 따라 박○○ 위원이 운영위원장으로 호선되었음을 말하다.

□ 참석위원 소개 및 성원보고

- 사무국장 : 총원 8명중 참석 7명, 불참 1명으로 성원 기준이 충족됨을 위원들에게 보고하고 위원장에게 인사말씀을 요청하다.
- 박○○ 위원장 : 인사말씀을 하고, 사무국장에게 전차회의록 낭독을 요청하다.

□ 전차회의록 보고

- 사무국장 : 2024년도 제2차 운영위원회 안건 및 의결사항에 대해 보고하다.
- 박○○ 위원장 : 회의록에 대한 추가 질문사항에 대해 위원들에게 질문하고, 별다른 추가 의견이 없기에 전차회의록이 원안대로 통과됨을 선포하다.

□ 1호 안건 : 보스코직업적응훈련센터 2024년 1~8월 주요사업 운영보고

- 박○○ 위원장 : 1호 안건 2024년 1~8월 주요사업 운영보고를 상정하고 사무국장에 게 설명을 요청하다.
- 사무국장 : 회의자료를 바탕으로 1호 안건 2024년 1~8월 주요사업 운영보고에 대해 설명하다. 재활기능기초훈련 프로그램(10가지 영역), 직업기초기능훈련 프로그램(4가지 영역 및 직업훈련-바리스타, 목공, 제과제빵, 임가공), 직업생활훈련 프로그램, 기타 생활 훈련 프로그램(성,인권,안전교육,여가문화활동) 추진 내용에 대해 설명하다. 특별히 22대 국회의원 선거를 앞두고 직접 투표소를 제작하여 모의투표를 진행하는 시간을 가졌고 이에 대한 연장선으로 보스코직업적응훈련센터 2학기 반장, 부반장에 대한 선출 과정을 둘다섯마을 전체로 확대하여 선거유세와 투표 및 개표 관련된 내용을 진행하였음을 말하다. 또한 평생학습도시 지원사업과 관련 K-댄스 프로그램에 대한 호응이 크며, 4분기에는 발표회를 준비하고 있음을 이야기 하다.

직업훈련으로 전이를 목표로 훈련을 진행하고 있으며, 행복한일터 보호작업장과 연계하여 직접 임가공을 체험해 보는 등의 훈련으로 취업에 대한 욕구를 높이고 적응력 또한 향상시키는 프로그램을 진행하고 있음을 말하다. 또한 둘다섯해누리, 별빛누리 및 달빛누리 시설과 연계하여 여름캠프를 진행하였음을 이야기하였으며, 차년도 진행될 직업재활시설 평가준비와 관련한 직원역량강화교육 및 컨설팅, 타시설 견학을 추진하였음을 설명하다. 부모교육 및 간담회 프로그램 진행사항에 대해 이야기 하였으며, 보호자의 요청에 따라 일일 급식시설 이용 후 급식관련 간담회를 실시하여 급식운영에 대한 건의사항 등을 듣고 반영하려는 노력을 하였음을 말하다.

훈련장애인 기회수당과 관련하여 1월 이후 기회수당 수령율이 점차 증가하고 있음을 말하며, 8월에는 전원 수령할 정도로 기회수당에 따른 훈련참여율이 높아지고 있음을 설명하다.

- 장○○ 위원 : 보스코직업적응훈련센터의 훈련장애인 정원이 40명인지를 묻다.
- 김○○ 위원 : 40명으로 정원변경을 하였으며, 인원이 늘어남에 직업훈련교사의 배치, 훈련공간의 어려움이 있음을 설명하다.

- 황○○ 위원 : 기회수당과 관련하여 지급율이 높아진다는 것은 이용에 대한 만족도가 높아지고 있다는 것으로 보임을 말하다. 이용인 부모의 입장에서든 이용하고 있는 장애인과 보호자의 만족도가 높다는 것에 감사하며, 직업훈련교사의 다양한 훈련을 하고자 하는 노력을 몸소 체감하며 SNS(밴드)로 훈련내용을 소통하고 있는 것에 만족하고 있다고 이야기하다.
- 장○○ 위원 : 훈련장애인 기회수당의 경우 경기도 전체에 있어 지급율이 떨어지고 있는데, 2024년도에는 출석율과 관련하여 기준을 완화했음에도 이용장애인들의 동기부여가 부족한 실정임을 말하다. 보스코직업적응훈련센터의 경우에는 이와는 반대의 케이스로 정말 만족도가 높은 것을 증명하고 있는 것으로 보이며, 진정성있게 대하는 종사자들의 모습을 통해 결과물이 나타나고 있다고 생각함을 이야기하다.
- 양○○ 위원 : 종사자는 안정적으로 유지되고 있는지 묻다.
- 민○○ 위원 : 2022년 10월 이후 2년 동안 퇴사한 직원은 현재까지 없음을 말하다.
- 양○○ 위원 : 사업이 안정적으로 운영되기 위해서는 직원이 안정적으로 유지되는 것이 중요하며, 이를 위해 직원의 복리나 처우와 관련하여 할 수 있는 방법 안에서 지원하는 것도 필요함을 이야기하다.
- 김○○ 위원 : 종사자들의 수고에 감사하고 있으며, 복리도 중요하지만 무엇보다 자율적인 환경에서 소신껏 사업을 계획하고 진행할 수 있도록 돕는 것도 종사자의 안정을 돕는데 필요한 부분인 것 같다고 설명하다. 또한 차년도 직업재활시설 평가를 대비하여 시설견학을 진행하였는데, 단순히 평가를 위하기보다는 시설의 방향성을 잡고 운영에 부족한 부분을 보완하고자 노력하고 있음을 설명하다.
- 장○○ 위원 : 보스코직업적응훈련센터와 같이 사업적으로 잘 운영되고 있는 시설은 평가보다는 인증제를 통해 인증해 주는 것이 더 합리적인 방향임을 말하다.
- 박○○ 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 2호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 2호 안전 : 기관동정사항

- 사무국장 : 직업훈련교사 배치기준이 1:8로 변경됨에 따라 종사자 1명 증원에 대해 지자체와 준비중이며, 운영규정을 준수하여 4분기 채용 및 차년도 배치를 계획함을 설명하다.
- 박○○ 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 2호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 폐회

- 박○○ 위원장 : 기타토의를 마치고 위원들에게 운영위원회 폐회와 관련된 의견을 묻다.
- 전 위원 : 다른 의견이 없고 운영위원회 폐회를 동의하다.
- 박○○ 위원장 : 보스코직업적응훈련센터 2024년 3분기 운영위원회의 폐회를 선포하다.