

2023년 보스코직업적응훈련센터 4분기 운영위원회 회의록

- 일 시 : 2023년 12월 20일 수요일 16:00 ~ 17:00
- 장 소 : 둘다섯 해누리 회의실
- 성 원 : 총원 10명중 참석 7명, 불참 3명
 - 위원장 : 이○수
 - 위 원 : 장○옥, 김○연, 최○자, 윤○영, 박○아, 민○일
 - 불 참 : 양○옥, 우○석, 허○철
- 안건심의 : 제 1호 의안 - 2023년 4분기 주요사업 운영보고
제 2호 의안 - 2024년도 주요 사업계획
제 3호 의안 - 기관 동정사항 및 기타토의 안건
- 회의내용 요약
 - 제 1호 의안 - 2023년 4분기 주요사업 운영보고
 - 제 2호 의안 - 2024년도 주요 사업계획
 - 제 3호 의안 - 기관 동정사항 및 기타토의 안건

■ 회의내용

□ 참석위원 소개 및 성원보고

- 사무국장 : 총원 10명중 참석 7명, 불참 3명으로 성원 기준이 충족됨을 위원들에게 보고하고 위원장에게 인사말씀을 요청하다.
- 이○수 위원장 : 인사말씀을 하고, 사무국장에게 전차회의록 낭독을 요청하다.

(중략 : 전차회의록 회의결과보고 및 확인, 둘다섯 해누리 / 별빛누리 그룹홈 각 안전별 회의)

□ 1호 안건 : 보스코직업적응훈련센터 2023년 4분기 주요사업 운영보고

- 박○아 위원 : 4분기(10~12)월 운영된 프로그램들에 대해 설명하다. 재활기능기초훈련 프로그램(10가지 영역), 직업기초기능훈련 프로그램(4가지 영역 및 직업훈련-바리스타, 제과제빵, 임가공), 직업생활훈련 프로그램, 기타 생활훈련 프로그램(성, 인권, 안전교육) 추진 내용에 대해 설명하다.

특히 직업생활훈련은 직업전이활동으로 ‘사회적협동조합 마음을있다’와의 협력으로 화성시 소재 네 개의 사업장에서 준비한 직업체험 프로그램에 총13회기 참여를 하였음을 말한다. ‘필레오협동조합’에서의 꽃차 만들기 및 원예활동, ‘미미림농업회사법인’에서의 반찬만들기, 바리스타는 ‘해움카페’, ‘오밀조밀 공방’에서는 제과제빵 활동으로 다양한 빵을 만들어 보는 시간이 있었음을 이야기하다. 센터 내에서만 이루어지는 활동을 벗어나 직접 사업장으로 가서 직업활동을 하며 개인별 기능향상을 이룰 수 있는 시간이 되었고, 무엇보다 사업장에서의 장애인들을 바라보는 시선이 달라졌다는 평가가 있어 인식개선의 효과도 가져왔음을 설명하다.

그리고 문화홍보사업으로 2023년도 활동내용에 대한 전시회 운영, 지역사회자원개발활동으로 제15회 장애인직업재활의 날 기념행사에 참여했음을 말한다. 부모교육에서는 자녀와 함께하는 원예 클래스를 진행하였으며, 좋은 프로그램이었음에도 불구하고 일정상 참여인원이 적어 아쉬웠음을 이야기하다.

2023년도 지역사회 기관들과의 업무협력협약 추진사항으로 7개 기관과의 협약을 진행하였음을 설명하다. 훈련을 추진함에 있어 무엇보다 반복훈련을 할 수 있도록 다양한 기회를 제공하고 있음을 말한다.

- 이○수 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 2호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 2호 안전 : 2024년도 주요 사업계획

- 박○아 위원 : 2023년도와 마찬가지로 주어진 훈련내용에 따라 재활기능기초훈련(10가지), 직업기초기능훈련(4가지) 등을 중심으로 프로그램이 진행될 계획임을 말한다. 2년동안 훈련에 참여한 장애인들로 하여금 각각의 프로그램 안에서 학습이 되어 눈에 띄지는 않지만 조금씩 개선되고 있는 훈련생의 모습을 많이 보고 있음을 설명하다.

2024년도에는 자기가 어떤 것을 좋아하는지 직접 찾아서 할 수 있도록 개별화 프로그램을 강화할 계획이며, 건강관리 위주의 활동(댄스 프로그램 등)을 준비하여 체력관리를 할 수 있도록 할 예정임을 이야기하다. 해야 할 프로그램이 많아 직업훈련교사들이 프로그램을 짜는데 어려움이 있으나 노력하며 수고하고 있음을 말한다.

- 이○수 위원장 : 보스코직업적응훈련센터의 경우에는 성과에 대한 진전도가 높은 것으로 보이는데 안타까운 것은 종사자가 부족하다는 것이며 이에 대한 질적 보강이 되었으면 하는 바람임을 이야기하다. 무언가를 많이 하려고 하기보다는 꼭 필요한 것을 즐기면서 할 수 있도록 해야함을 말한다.

그리고 시설의 체육관, 수영장 등 다양한 환경을 활용하여 건강관리 프로그램을 할 수 있으니 적극적으로 활용할 수 있도록 해야 함을 이야기하다.

- 장○옥 위원 : 경기도장애인체력인증센터를 통해 체력측정 및 운동처방 서비스를 받을 수 있으니 활용하는 방법도 있음을 말한다.
- 이○수 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 3호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 3호 안전 : 기관 동정사항

- 박○아 위원 : 현재 이용정원은 32명이며, 대기인원의 증가로 인해 이용정원을 30명에서 40명으로 늘리도록 정원변경 신고 및 수리되어 40명의 정원으로 운영계획임을 말한다. 40인으로 변경이 되면서 종사자 포함 50인으로 구성됨에 급식시설 또한 운영을 하게 되었으며, 그래서 직업훈련교사 1명 충원 및 영양사와 조리원 채용을 진행하였음을 설명하다. 하지만 통근거리와 급여 등의 어려운 문제 등으로 조리원은 채용이 되지 않아 현재도 모집을 진행하고 있음을 이야기하다. 집단급식시설 신고 관련 영양사 입사 후에 진행할 계획임을 말한다.
- 이○수 위원장 : 보스코직업적응훈련센터는 종사자가 정책적으로 충분히 늘었으면 하는 것이 바람직하며, 복지행정시스템으로 인해 직업적응훈련센터에 주어진 프로그램에 얽매어 있는 것이 종사자들로 하여금 어려움을 만들어 가고 있음을 설명하다.
- 박○아 위원 : 직업재활시설 직업재활교사의 배치를 기존 12대1에서 8대1로 변경 승인이 되었음에도 25년 후에도 가능할 것임을 말한다.
- 이○수 위원장 : 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 3호 안전으로 넘어갈 것을 이야기하다.

□ 기타 안전

- 이○수 위원장 : 많은 고생을 하고 있음에 감사하며 2024년도에는 모두 즐기면서 지내는 시간이 되기를 바라며 위원들에게 기타안전 및 한 해의 소감을 묻다.
- 김○연 위원 : 보스코직업적응훈련센터는 1년 내 빨리 자리를 잡은 것 같으며, 보스코센터로 인해 별빛누리 그룹홈에 거주하는 이용인들이 확실히 높은 만족도로 이용하고 있음을 설명하다. 반면에 보스코가 만족스럽기 때문에 이를 이용하지 못하는 경우로 인해 다른 불만들도 있음을 이야기하다. 차후 달빛누리 주간보호센터 등의 설치로 보완될 수 있으며 보스코와 협력하여 함께 진행할 프로그램을 만들어 갈 수 있으면 좋을 것 같음을 말한다.
- 이○수 위원장 : 대화를 정리하며 기타 안전에 대한 추가 의견을 묻고, 특별한 이견이 없자 기타 안전을 정리하다.

□ 폐회

- 이○수 위원장 : 기타토의를 마치고 위원들에게 운영위원회 폐회와 관련된 의견을 묻다.
- 전 위원 : 다른 의견이 없고 운영위원회 폐회를 동의하다.
- 이○수 위원장 : 보스코직업적응훈련센터 2023년 4분기 운영위원회의 폐회를 선포하다.